



COMUNE DI BROZOLO

Provincia di Torino

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 36 DEL 16/09/2015

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO :

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014.
LIQUIDAZIONE COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE,
INCLUSO IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
(PRODUTTIVITA').

IMPEGNO DI SPESA

SI ☐

NO ☒

LIQUIDAZIONE

SI ☒

NO ☐

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014.
LIQUIDAZIONE COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE, INCLUSO IL FONDO
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (PRODUTTIVITA').**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il CCNL per il personale degli Enti Locali sottoscritto in data 22.01.2004;

Dato atto che successivamente sono stati sottoscritti i CCNL in data 6.05.2006 e 11.04.2008 e ancora il CCNL 31.07.2009 e che l'accordo integrativo decentrato 2012 ha tenuto conto delle nuove disposizioni contrattuali nazionali;

Che lo stesso accordo ha tenuto conto delle nuove disposizioni in materia di contrattazione decentrata introdotte dalla c.d. manovra estiva mediante il D.L. n.78/20010, convertito nella Legge n.122/2010;

Premesso che, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 32 del 01/07/2015, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato definitivamente sottoscritto in data 11/09/2015 il contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi ed agli effetti degli artt. 4 e seguenti del C.C.N.L. del 1.04.1999, con cui la delegazione trattante ha quantificato in via definitiva, per l'anno 2014, in € 4.541,31 il fondo per le risorse decentrate, stabilendo altresì le sue modalità di riparto;

Preso atto che con il fondo viene finanziata l'indennità di comparto 2014 che ammonta a €. 1.126,08 (la quota finanziata dal fondo) già interamente erogata agli aventi diritto, così come l'importo destinato alle progressioni orizzontali vigenti nell'ente, pari ad € 989,82, che pertanto non vengono considerati in questo provvedimento;

Dato atto che devono essere ancora erogate ai dipendenti interessati : l'incentivo di produttività pari ad € 1.279,80 e le indennità di disagio, € 700,00, di specifica responsabilità, € 300,00, maneggio valori, € 145,61, ciascuna da rapportarsi al periodo di effettiva presenza in servizio, **importo complessivo da liquidare : € 2.425,41 per la parte stabile;**

Che per la parte variabile non vi sono compensi da erogare;

Viste le schede di valutazione delle prestazioni anno 2014, proposte dall'O.I.V., sottoscritte dai rispettivi responsabili dei servizi e accettate dai dipendenti, dalle quali, in attuazione delle nuove metodologie di valutazione proposte dall'O.I.V. e approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n.10/2011, esecutiva ai sensi di legge, vengono individuate le quote di produttività da erogare ai dipendenti di livello;

Ricordato che le eventuali economie risultanti dalla mancata erogazione di parti del fondo in questione potranno :

- costituire un'economia di bilancio;
- essere ripartite nel fondo dell'anno successivo;
- essere assegnate ai dipendenti con la migliore performance, a titolo di ulteriore premialità;

a seconda della natura, fissa o variabile della componente non distribuita o parzialmente non distribuita;

Che la decisioni sulle eventuali economie derivanti dalla distribuzione dell'incentivo alla produttività per l'anno in esame sara' assunta al momento della costituzione del fondo es. 2015, mentre la loro destinazione dovrà essere concordata con le parti interessate, (sindacale e dipendenti);

Per l'anno 2014 il valutatore ha ritenuto di dover redistribuire la minima economia realizzata, pari ad € 121,47, a favore della dipendente che ha realizzato il migliore punteggio; pertanto non vi saranno economie da redistribuire;

Ripartita pertanto la somma complessiva DESTINATA QUALE INCENTIVO DI PRODUTTIVITA' di € 1.188,73 nel seguente modo:

a) Calvo Marco – 8 mesi - cat. B6
€ 225,19
Spettanza 92,57 % quota individuale
b) Perotti Maurizio – 12 mesi cat. B3
€ 525,89
Spettanza 92,57 % quota individuale

c) Liffredo Claudia – 12 mesi cat. C1 rapporto di lavoro part time 83,33 %
€ 437,65
Spettanza 93,43 % quota individuale
Totale produttività erogata con il presente provvedimento per es. 2014 : € 1.188,73.
Per quanto precisato in precedenza, risulta un'economia pari ad euro 91,07 da redistribuire nel prossimo esercizio.

VISTA la deliberazione C.C. n. 17 del 16/07/2015, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015 ed il Bilancio Pluriennale 2015/2017;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 34 del 22/07/2015 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015;

DATO ATTO che il Comune di Brozolo ha compiutamente realizzato il percorso relativo al Piano delle Performance per l'anno 2014, come certificato dall'O.I.V.;

Preso atto che la spesa derivante dal suddetto accordo decentrato, per la parte non ancora erogata, pari ad € 2.234,34, trova copertura sull'intervento 1.01.08.01 Cap. PEG 2164 sull'intervento 1.01.08.01, del Bilancio di previsione 2015;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. Di liquidare e corrispondere ai dipendenti comunali Sigg. Perotti Maurizio, Calvo Marco e Liffredo Claudia i seguenti compensi incentivanti la produttività anno 2014, per le motivazioni esposte in premessa:

MARCO CALVO	€ 225,19	
LIFFREDO CLAUDIA	€ 437,65	
PEROTTI MAURIZIO	€ 525,89	TOTALE PRODUTTIVITA' € 1.188,73

2. Di liquidare e corrispondere al dipendente MARCO CALVO l'indennità di specifiche responsabilità pari ad € **200,00** (8/12) e al dipendente PEROTTI MAURIZIO l'indennità di disagio ammontante ad € **700,00**; alla dipendente LIFFREDO CLAUDIA l'indennità di maneggio valori pari ad € **145,61**;
3. Di imputare la spesa complessiva di € **2.234,34** sull'intervento del bilancio corrente 1.01.08.01 Cap. 2164 gestione competenza; I MO
4. Di dare atto che gli oneri contributivi trovano imputazione negli appositi stanziamenti del Bilancio di previsione 2015;
- 7 Il sottoscritto responsabile attesta la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa della presente determinazione, ai sensi del vigente Regolamento comunale sui servizi di controlli interni, ex art. 3 del D. L. n.179/2012, s.m.i., mediante la sua sottoscrizione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SINDACO
(Sergio Bongiovanni)



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art 51, comma 4, Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 267/2000 ed in particolare gli articoli:

151 comma 4 e 9 – 153 commi 3, 4 e 5 – 183 comma 9 – 191

Richiamata la delibera G.C. n. 36/2014, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il bilancio di previsione del corrente anno, nonché il bilancio pluriennale;

Visto il Piano esecutivo di Gestione dell'esercizio finanziario in corso;

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi e contabili sul presente atto;

Richiamato l'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito nella Legge n. 102/2009,

ATTESTA

1. La regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate.
2. Da' inoltre atto che il presente visto di regolarità contabile, che si rilascia ai sensi dell'art. 151 del TUEL, e' comprensivo dell'accertamento di compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del D.L. n.78/2009, ai sensi della deliberazione della G.C. n. 11/2010, dichiarata immediatamente eseguibile, e tiene conto dello scadenziario dei pagamenti indicato nella determinazione proposta";

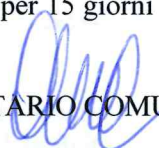
li, 16-9-15


IL SEGRETARIO COMUNALE
(MANCINI DR.ssa ANNA MARIA)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata , in data odierna, per 15 giorni consecutivi nel sito Web istituzionale di questo Comune.

Brozolo, li 22-9-15


IL SEGRETARIO COMUNALE