

COMUNE DI BROZOLO Provincia di Torino

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: Preintesa 21 Ottobre 2020

Periodo temporale di vigenza: Anno 2020

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L.

Presidente: Giovanni Demichelis

Componenti Dott. Giorgio Musso

Membri della rappresentanza sindacale unitaria: Calvo Marco

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL

Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. – Mecca Vittorio

Soggetti destinatari: Personale dipendente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- Utilizzo risorse decentrate anno 2020;
- Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione;
- Intervento dell'Organo di controllo interno;
- Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa;

È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 20.11.2020

L'Organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 27/01/2020.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con determinazione n. 74 del 21/10/2020 è stato costituito il fondo per l'anno 2020 nelle sue componenti fisse e variabili;

Il fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, del CCNL 5/10/2011, del CCNL 22/1/2004, del CCNL 9/5/2006, del CCNL 11/4/2008, del CCNL 31/7/2009 e del successivo CCNL 21/5/2018 .

Il Contratto integrativo di riferimento prevede, per la parte economica, la disciplina dei seguenti istituti:

- Indennità di condizioni di lavoro
- Compensi per specifiche responsabilità Servizio Demografico
- Produttività
- Maneggio valori

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il contratto collettivo nazionale e la destinazione comprende gli istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata, nel rispetto della ripartizione tra risorse fisse e variabili e della loro coerente destinazione.

Le disposizioni del contratto integrativo sono state valutate nel rispetto dei vincoli legislativi in materia di spese di personale nonché in materia di limiti finanziari.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITA':

INDENNITA' PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA'/ MANEGGIO VALORI

la somma è così destinata al personale appartenente alle categorie B :

Servizio Amministrativo/Finanziario:

- n. 1 dipendente di categoria B, ufficiale anagrafe e stato civile Euro 350,00 per specifiche responsabilità
- n. 1 dipendente di categoria B, ufficiale anagrafe e stato civile Euro 1,00 al giorno per maneggio valori

Riferimento alla norma del CCNL art. 70 bis e quinquies, CCNL 21/05/2018

INDENNITA' PER ATTIVITA' DISAGIATE

- disagio per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Servizio tecnico Manutentivo

- n. 1 dipendente di categoria B, cantoniere, Euro 3.10 al giorno
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis CCNL 21/5/2018

- PRODUTTIVITA' DESTINATA AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI NEL PEG E NEL PIANO DELLA PERFOMANCE (ART. 68, CCNL 21/05/2018)

Approvato con determinazione n. 74 del 21/10/2020 e finalizzato agli obiettivi specifici e di miglioramento delle seguenti aree:

AREA: SETTORE TECNICO MANUTENTIVO RESPONSABILE: GIOVANNI DEMICHELIS

Dipendente area tecnico-manutentiva: PEROTTI MAURIZIO

OBIETTIVI SPECIFICI E DI MIGLIORAMENTO

AREA: SETTORE AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE: GIOVANNI DEMICHELIS

Dipendente: CALVO MARCO

OBIETTIVI SPECIFICI E MIGLIORAMENTO

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 53 in data 27/12/2010

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, l'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con la determinazione del Responsabile del Servizio citata in premessa, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 4.918,79
Risorse variabili	€ 1.063,00
TOTALE	€ 5.981,79

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono indicate nell'allegato della determinazione n.74 del 21.10.2020 del di quantificazione delle risorse decentrate.

Sezione II - Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010.

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo	
Risorse stabili	€ 4.918,79	
Risorse variabili	€ 1.063,00	
TOTALE	€ 5.981,79	

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.102,50
Progressioni orizzontali storiche	2106,69
TOTALE	3209,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	940,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	350,00
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	1482,60
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	2772,60

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta altresì che non sono state previste risorse con vincolo di destinazione, incentivi progettazioni.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Segretario Comunale in qualità di OIV con la Giunta Comunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione le risorse destinate al finanziamento dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

il fondo dell'anno 2019 risulta erogato regolarmente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Determinazione N.74 del 21.10.2020.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore del Conto.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti, nonché la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Brozolo, 21 Ottobre 2020.

Al Responsabile del Servizio Finanziario

IL SINDAÇO

Giovanni Demichelis